



TERMS OF REFERENCE FIELD OPERATIONS MANAGER

Advanced level of Romanian mandatory

Position:	Field Operations Manager
Organization:	Rewilding Romania
Landscape:	Southern Carpathians (Retezat-Tarcu- Domogled), Romania
Reporting to:	Team Leader
Location:	Home office: 20 – 30% of the time, preferably within or near Rewilding Area Field activity 70 – 80 % of the time in the Rewilding Area
Contract:	Full-time permanent position with a 3-month trial period
Salary:	Competitive, depending on experience and skills

Rewilding Romania is a Foundation with the mission to make Romania a wilder place and restore nature, mainly in the Southern Carpathians and the Danube delta.

The Southern Carpathians are already known as one of Europe's great wilderness areas, famous for its diverse and abundant wildlife. Initiated in 2013, the comeback of the European bison has made the area a flagship for rewilding in Europe and triggered the development of a growing nature-based tourism destination that is benefiting local people. Building on this solid foundation, the rewilding initiative aims to broaden its approach to rewilding habitats (forests and rivers), enhancing wildlife populations and bringing back vultures to fully restore the circle of life, and create new and alternative sources of income and employment for local people, based on wild nature and the resources thereof, in combination with the sale of local products originating from areas where people still use the landscape in a sustainable and nature-friendly way. Achieving this requires a long-term commitment and focused efforts that span the full breadth of rewilding. Rewilding Romania works in close collaboration with Rewilding Europe and other partners, including WWF Romania, to deliver the vision, mission and objectives of Rewilding Romania, and in delivering Rewilding Europe's Strategy¹ for 2030.

Main role and responsibilities

- The main role is to oversee and implement Rewilding Romania's fieldwork on wilder nature and wildlife comeback in the Southern Carpathians (such as wildlife monitoring, human-wildlife conflict management, species reintroduction, activities related to sustainable management of forest, grasslands and rivers, reintroduction of functional species etc.). These activities require knowledge of wildlife ecology and biology and the ability to work with local stakeholders.
- To identify, coordinate and implement activities which will contribute to the restoration of a more complete guild of large herbivores including European bison, deer, red-deer and (in higher elevations) chamois, and other species such as beavers, to maintain and

¹ <https://rewildingeuropa.com/news/rewilding-europe-launches-ambitious-new-strategy-for-2030/>

enhance the habitats mosaic that benefits numerous other species, such as invertebrates, passerines, predators and scavengers (such as Griffon vultures) and to restore /or stimulate natural processes.

- To coordinate activities which will support the European bison reintroduction program in South-Western Carpathians, such as assuring necessary conditions for the expansion (new releases) of the current European bison population in the Tarcu mountains, the creation of a new subpopulation elsewhere in the Southern Carpathians in order to secure the viability of the species on a long-term, and monitoring and managing its expansion into new areas (conflict avoidance and mitigation)
- To support work (technical aspects) on environmental education and outreach activities, in collaboration with other team members (communication and enterprise officers) and possible partners.
- Provide support for project/funding proposal preparation and grant management.

Other key responsibilities include:

- Working closely with the Team Leader (and also, the central and local rewilding team) to define and revise the work plan and timeline for the fieldwork to achieve Rewilding Romania's strategy and annual work programme (especially on wild nature and wildlife comeback).
- Establishing/implementing the monitoring framework for the rewilding area (.g. monitoring of the bison, wildlife, impact of the bison on wildlife, habitat structure, bison genetics etc.) and identifying suitable technical solutions, together with GIS experts, universities and partners.
- Establishing coexistence plans and identifying the most suitable technical solutions for the management of human-wildlife conflicts (e.g. currently on conflict protocol implementation and updating; gathering conflict data and identifying novel potential conflict areas and/or identifying the best new innovative solutions/methods for conflict management).
- Supervising the implementation of the monitoring framework and the coexistence plans by the field team, reporting on activities and outcomes, including challenges, lessons learned and successes.
- Supervising and providing quality control on the collection and uploading of field data into the database by the field team (on Earth Ranger); editing and supporting preliminary analyses of the field data (e.g. data from GPS /GSM collars, camera traps, third-party observations, etc.) and dedicated studies (e.g. transects).
- Administering the initiative's GIS database and developing new field sheets/protocols (under Earth Ranger) if necessary, with technical support from Rewilding Europe's central team and partners in certain cases.
- Regular reports are expected on monitoring activities such as the bison's population size, social structure, home range, conflict hotspots, etc.
- Working closely with partners to support bison reintroduction and translocations (transportation, acclimatization and release process), including transport staff and veterinarians.
- Networking with other similar bison or vulture initiatives (e.g. in Romania, Bulgaria, Poland) and contributing to building a network with other institutions/ key stakeholders in Romania and Europe with experience in species reintroduction, wildlife management, and coexistence.
- Working closely with the Team Leader to engage and build relationships with local stakeholders and project partners that are critical to secure local support for rewilding and the implementation of the work plan.

- Supporting the sharing of relevant information for communication and fundraising activities.
- Performing other duties as assigned by the Team Leader.

Necessary and desired qualifications

- Accreditation in the field of Biology or Ecology
- At least **5 years of working experience in biodiversity conservation & monitoring (preferably more than 5 years)**, including implementing monitoring protocols in the field and supervising field teams.
- Good knowledge of European species and habitats; prior experience with large grazers monitoring would be a plus.
- Knowledge and preferably field experience in sustainable forest management, **wildlife and/or hunting/fishing management** or ecological restoration; a hunting license would be a plus.
- Knowledge and preferably experience in working with GIS, modelling and statistics
- Knowledge of the southern Carpathians, its ecosystems and its people, and the main stakeholders of forest, river and wildlife management would be advantageous.
- Personal field passion and experience of nature and a **keen interest in wildlife and field ecology/biology**.
- **Genuine consideration for local people**, their concerns and constraints, and interest in achieving sustainable and harmonious coexistence between wildlife and people.
- Ability to write in a clear and concise manner and communicate effectively orally in **Romanian and English**.
- Good team player, a pro-active attitude and personality with an ability to work independently in a multi-cultural environment with sensitivity and respect for team & stakeholder diversity.
- Ability to manage oneself from a home office, good organizational skills and problem-solving abilities.
- Excellent social skills, experience with working in local communities and sensitivity to local social differences.
- Driving licence, at least B category.

How to apply

Applications, including a motivation letter and CV, should be sent to alexandra.stancu@rewilding-romania.com before the 20th of January 2023. For more information, please contact Rewilding Romania by e-mail at alexandra.stancu@rewilding-romania.com

Rewilding Romania



TERMENI DE REFERINȚĂ Coordonator activități teren (în domeniul conservării naturii)

Poziție:	Coordonator activități teren
Loc de munca:	Rewilding Romania (RRO)
Zona de activitate:	Carpații Meridionali (Retezat-Tarcu- Domogled), România
Raportează la:	Team Leader
Locație:	Birou/telemunca: 20-30% din timp (de preferință în zona de activitate sau în apropierea acesteia) Activitate de teren: 70-80% din timp
Tip de contract:	Post permanent cu normă întreagă cu o perioadă de probă de 3 luni
Salariu:	Competitiv, în funcție de experiență și abilități

Rewilding Romania (RRO) este o fundație cu misiunea de a face din România un loc mai sălbatic, de a restaura natura și de a stimula dezvoltarea economică locală în armonie cu natura, în principal în Carpații Meridionali și Delta Dunării.

Carpații Meridionali sunt deja cunoscuți ca una dintre zonele cele mai sălbatice ale Europei, renumită pentru fauna sălbatică diversă și abundentă. Inițiată în 2013, revenirea zimbrului a transformat zona în una emblematică pentru resălbăticire în întreaga Europă și a inițiat dezvoltarea turistică a zonei bazată pe natură, de pe urma căreia beneficiază populația locală. Pornindu-se de la această bază solidă, inițiativa de resălbăticire își propune să-și extindă abordarea asupra habitatelor (pădurilor, pajiștilor și râurilor), îmbunătățirea și menținerea populațiilor de animale sălbatice, reintroducerea de vulturi pentru a restabili pe deplin circuitul vieții și pentru a crea surse noi și alternative de venit și locuri de muncă pentru localnici, pe baza naturii sălbatice și a resurselor acesteia, în combinație cu dezvoltarea unei piețe de produse locale provenite din zone în care oamenii încă folosesc peisajul într-un mod durabil și prietenos cu natura.

Rewilding România lucrează în strânsă colaborare cu Rewilding Europe și alți parteneri, inclusiv WWF România, pentru a-și implementa viziunea, misiunea și obiectivele stabilite prin Strategia Rewilding Europe (2021 – 2030)².

Rolul și responsabilitățile principale:

- Coordonația și implementarea activităților de teren, precum monitorizarea faunei, managementul conflictelor om-animale sălbatice, activități ce țin de managementul sustenabil al habitatelor forestiere, pajiștilor și râurilor, reintroducerea de specii funcționale etc. în Carpații Meridionali. Activitatea presupune atât cunoștințe din

² <https://rewildingeuropa.com/news/rewilding-europe-launches-ambitious-new-strategy-for-2030/>

domeniul ecologiei și biologiei, cât și abilitatea de a lucra în strânsă relație cu factorii de interes locali.

- Identificarea, coordonarea și implementarea activităților ce contribuie la restabilirea /menținerea unei game cât mai complete de ierbivore mari, inclusiv zimbri, căprior, cerb, capră neagră, dar și a altor specii precum castorul, cu scopul de a menține și a îmbunătăți mozaicul habitatelor care creează numeroase beneficii (și nișe noi) pentru alte specii, precum nevertebratele, passeriforme, prădători și necrofagi (ex: vulturii) și pentru refacere/stimularea proceselor naturale.
- Coordonarea activităților ce țin de implementarea programului de reintroducere a zimbrului în Carapații Meridionali, precum crearea de condiții optime pentru asigurarea expansiunii populației actuale de zimbri din munții Țarcu (prin noi eliberări), crearea de noi sub-populații care se asigură pe termen lung viabilitatea speciei, precum și monitorizarea și gestiunea speciei (ex: evitarea și atenuarea conflictelor).
- Sprijinirea prin suport tehnic a activității de educație ecologică și conștientizare, în colaborare cu alți membri ai echipei (ofițeri de comunicare și întreținere) și diferiți parteneri.
- Participare la scrierea propunerilor de proiect/finanțării și gestionarea granturilor.

Alte responsabilități cheie includ:

- Să lucreze îndeaproape cu liderul echipei (precum și echipa centrală și locală) pentru a defini și revizui planul de lucru și calendarul pentru activitatea de teren cu scopul implementării strategiei și programului anual de lucru al Rewilding Români.
- Stabilirea/implementarea cadrului de monitorizare în zona de activitate, precum: monitorizarea zimbrilor și impactul acestora asupra faunei sălbatice, structura habitatelor în zona de activitate, genetica zimbrilor, monitorizarea altor specii de faună etc.) și identificarea soluțiilor tehnice adecvate (protocoale de monitorizare), împreună cu diferiți experți GIS, universități și parteneri.
- Elaborarea planurilor de coexistență și identificarea celor mai potrivite soluții tehnice pentru gestionarea conflictelor dintre oameni și animale sălbatice (de exemplu: implementarea și actualizarea protocolului de conflict; colectarea datelor despre conflict și identificarea de noi zone potențiale de conflict și/sau identificarea celor mai bune soluții inovative / metode de gestionare a conflictelor).
- Supravegherea implementării cadrului de monitorizare și a planurilor de coexistență de către echipa de teren, raportarea activităților și rezultatelor, inclusiv provocările, lecții învățate și rezultate.
- Supravegherea și asigurarea controlului calității privind colectarea și încărcarea datelor de teren în baza de date de către echipa de teren (Earth Ranger); editarea și realizarea analizelor preliminare ale datelor de teren (ex. date de pe colare GPS/GSM, camera-trap, observații indirecte etc.) și studii dedicate (ex. transecte, genetică, parazitologie etc.).
- Administrarea bazei de date GIS și dezvoltarea de noi protocoale/fișe de teren (Earth Ranger), cu suport tehnic din partea echipei centrale a Rewilding Europe și a unor parteneri, în unele cazuri.
- Realizarea de rapoarte periodice cu privire la activitățile de monitorizare implementate (exemplu: dimensiunea populației zimbrilor, structura socială, expansiunea teritorială, punctele cheie de conflict etc).
- Colaborarea cu diferiți parteneri pentru reintroducerea și translocarea zimbrilor (procesul de transport, aclimatizare și eliberare), inclusiv personalul de transport și medicii veterinari.
- Interconectarea cu alte inițiative similare, spre exemplu programe de reintroducere a zimbrilor sau vulturilor (România, Bulgaria, Polonia) și construirea unei rețele de colaboratori din România și Europa cu experiență în reintroducerea speciilor,

managementul faunei sălbatice și coexistență (ex: instituții, universități sau factori de interes).

- Lucrul îndeaproape cu liderul de echipă pentru a se angaja și a construi relații cu factorii de interes locali și cu partenerii de proiect, care sunt esențiale pentru a asigura sprijinul local pentru resălbăticire și punerea în aplicare a planului de lucru.
- Să contribuie (suport tehnic) la diseminarea informațiilor relevante pentru activități de comunicare și strângere de fonduri.
- Îndeplinirea altor sarcini atribuite de liderul echipei.

Calificări necesare și preferate:

- Studii universitare în domeniul biologiei sau ecologiei
- Cel puțin **5 ani de experiență în domeniul conservării și monitorizarea biodiversității (preferabil peste 5 ani)**, inclusiv în implementarea protocoalelor de monitorizare în teren și coordonarea echipelor de teren.
- Bună cunoaștere a speciilor și habitatelor europene; experiența anterioară privind monitorizarea ierbivorelor reprezintă un avantaj.
- Cunoștințe și, de preferință, experiență de teren privind managementul durabil al pădurilor, faunei sălbatice și/sau managementul speciilor cinegetice sau reconstrucția ecologică; permisul de vânătoare reprezintă un avantaj.
- Cunoștințe și de preferat experiență în lucrul cu GIS, modelare și statistică
- Cunoaștințe despre ecosistemele, fauna și comunitățile locale din Carpaților de Sud, precum și a principalelor factori de interes în gestionarea pădurilor, râurilor și faunei sălbatice prezintă un plus.
- Pasiune privind activitatea de teren și petrecerea timpului în natura și interes deosebit pentru fauna sălbatică și domeniul ecologiei/biologiei.
- Atenție autentică pentru comunitățile locale, localnici, preocupările și constrângerile lor, precum și interesul pentru realizarea unei coexistențe durabile și armonioase între animale sălbatice și oameni.
- Abilitatea de a scrie într-o manieră clară și concisă și de a comunica eficient oral în română și engleză.
- Lucru ușor și integrare în echipă, o atitudine proactivă, abilitatea de a lucra independent într-un mediu multicultural, cu sensibilitate și respect pentru diversitatea echipei și a factorilor de interes.
- Abilitatea de a lucra în telemuncă /de acasă.
- Bune abilități de organizare și abilități de rezolvare a problemelor.
- Abilități sociale excelente, experiență de lucru în comunitățile locale și sensibil la diferențele sociale locale.
- Permis de conducere, cel puțin categoria B.

Aplicațiile, inclusiv scrisoarea de motivație și CV-ul, trebuie trimise pe e-mailul alexandra.stancu@rewilding-romania.com înainte de 20 ianuarie 2023.

Pentru mai multe informații, vă rugăm să contactați RRO prin e-mail la alexandra.stancu@rewilding-romania.com