

Rewilding Romania



Job description

Senior Ranger

Position:	Senior Ranger (1 FTE)
Landscape:	Southern Carpathians (Retezat-Tarcu-Domogled)
Reporting to:	Rewilding Officer
Location:	Fieldwork in the Rewilding landscape (Retezat – Tarcu – Domogled)
Type of contract:	Full-time permanent position with a 6-month trial period
Salary:	Competitive, depending on experience and skills

Rewilding Romania

Rewilding Romania is a Foundation with the mission to make Romania a wilder place and restore nature, mainly in the [Southern Carpathians](#) and the [Danube delta](#).

The Southern Carpathians are already known as one of Europe's great wilderness areas, famous for its diverse and abundant wildlife. Initiated in 2013, the comeback of the European bison has made the area a flagship for rewilding in Europe and triggered the development of a growing nature-based tourism destination that is benefiting local people. The successful management of the bison population requires continuous monitoring of bison health and behaviour, and rapid interventions in cases where bison approach human settlements and threaten people's property. This is done by field staff organized in ranger teams.

Building on the successful reintroduction of the European bison, the rewilding initiative aims to broaden its approach to rewilding habitats (forests, grasslands, and rivers), enhancing wildlife populations and bringing back vultures to fully restore the circle of life, and create new and alternative sources of income and employment for local people, based on wild nature and the resources thereof, in combination with the sale of local products originating from areas where people still use the landscape in a sustainable and nature-friendly way. Achieving this requires a long-term commitment and focused efforts that span the full breadth of rewilding.

To achieve these goals, Rewilding Romania works in close collaboration with partners such as WWF Romania which also has rangers on staff in the area, but not exclusively. Rewilding Romania also works closely with Rewilding Europe and contributes to Rewilding Europe's Strategy¹ for 2030.

¹ <https://rewilding-europe.com/news/rewilding-europe-launches-ambitious-new-strategy-for-2030/>

Main role and responsibilities

The Senior Ranger will be responsible for monitoring wildlife according to a monitoring plan established by the organization and organizing interventions to successfully resolve wildlife-human conflict situations, according to procedures established by the organization. As a Senior Ranger, he or she will supervise the work of junior rangers and other field staff. He or she will also contribute to other field activities, as required, for example, but not limited to supporting further bison translocations and taking part in the preparation and implementation of educational and awareness-raising activities in the area.

Tasks

- Implement wildlife monitoring protocols established by the Rewilding Officer and Team Leader, including diligent data collection, verification, and upload to an online platform (EarthRanger)
- Regularly carry out patrols according to the planning prepared by the Rewilding Officer/Team Leader
- Assist veterinarians /or other specialists in their work on wildlife (particularly bison) health;
- Actively contribute to the prevention of conflicts generated by the presence of wildlife (e.g. bison, bear, vultures) and participate in the actions of deterring or removing these from the conflict areas
- Support the team to work with key stakeholders, including hunters and foresters, in the area regarding wildlife and habitat management
- Contribute to field studies and scoping visits aimed at identifying suitable locations for the release of different species (e.g. vultures, small and large mammals, etc.)
- Support the team (Enterprise Officer, Communication Officer, and local partners) in implementing eco-tourism activities and hosting visitors (donors, journalists, and photo/video missions), e.g. guided tours, finding filming locations, service providers, etc.
- Team work closely with the Communications Officer in setting up and implementing an educational and awareness-raising program in the Rewilding landscape.
- Build and maintain a close and trustful relationship with key members of the local community, including people who can contribute timely information on wildlife and potential conflict situations, and among key stakeholders in the area.
- Assist the Rewilding Officer (and local partners) in creating favorable conditions for the reintroduction of the European bison, such as (1) identifying the location for pre-release facilities, (2) making sure that acclimatization facilities are working properly before bison transportation, (3) supporting bison transportation and release, (4) taking care of the bison during acclimatization and after the release.
- Assist the Rewilding Officer (and local partners) in creating favorable conditions for the comeback of the vulture in the rewilding landscape; accumulate knowledge and experience in the Rewilding Network for a better understanding of the reintroduction process.

Qualifications required and preferred

- Ecological knowledge of the project area and affinity for nature and sustainability challenges;
- Residence in /or close to the Rewilding landscape;
- Interest, availability, and capacity to work in the field and in harsh weather conditions;
- Good communication skills and experience in implementing educational programs;
- Ability to make the right decisions in a variety of situations (e.g. human-wildlife conflict);

- Team player with a strong work ethic, integrity, attention to detail and accuracy, self-motivation, and organization capacity;
- proactive in signaling problems;
- insights into conservation issues and contexts are appreciated.

It will represent an advantage if the applicant has:

- knowledge of the concept of “wilderness area” and “rewilding” principles;
- Ranger course;
- Natural Protected Area specialist certification;
- Travel guide certification;
- English language skills.

How to apply

Applications, including a motivation letter and CV, should be sent to marina.druga@rewilding-romania.com before the **12th of August 2022**.

For more information, please contact RR by e-mail at marina.druga@rewilding-romania.com

Rewilding Romania



Descrierea postului

Senior Ranger

Poziție:	Senior Ranger (1 FTE)
Zona:	Carpații Meridionali (Retezat – Tarcu – Domogled)
Raportează la:	Rewilding Officer
Locație:	Activitatea de teren în zona <i>rewilding</i> (Retezat – Tarcu – Domogled)
Tip de contract:	Post permanent cu norma întreaga cu perioada de proba de 6 luni
Salariu:	Competitiv, în funcție de experiență și abilități

Rewilding Romania

Rewilding Romania (RRo) este o fundație cu misiunea de a face din România un loc mai sălbatic și de a restaura natura, în principal în [Carpații Meridionali](#) și [Delta Dunării](#).

Carpații Meridionali sunt deja cunoscuți ca una dintre zonele cele mai sălbatice ale Europei, renumită pentru fauna sălbatică diversă și abundentă. Inițiată în 2013, revenirea zimbrului a transformat zona în una emblematică pentru resălbăticire în întreaga Europă și a inițiat dezvoltarea turistică a zonei bazată pe natură, de pe urma căreia beneficiază populația locală. Gestionarea cu succes a populației de zimbruri necesită monitorizarea continuă a sănătății și comportamentului zimbrilor și intervenții rapide în cazurile în care zimbrii se apropie de așezările umane și amenință proprietatea oamenilor. Acest lucru este realizat de personalul de teren organizat în echipe de rangeri.

Bazându-se pe reintroducerea cu succes a zimbrului european, inițiativa de resălbăticire își propune să-și extindă abordarea față de habitate (păduri, pajiști și râuri), consolidarea populațiilor de animale sălbatice și readucerea vulturilor pentru a restabili pe deplin circuitul vieții și pentru a crea surse noi și alternative de venituri și locuri de muncă pentru localnici, pe baza naturii sălbatice și a resurselor acesteia, în combinație cu comercializarea de produse locale provenite din zonele în care oamenii încă folosesc peisajul într-un mod durabil și prietenos cu natura. Realizarea acestui lucru necesită un angajament pe termen lung și eforturi concentrate, care să acopere întreaga zonă.

Pentru a atinge aceste obiective, Rewilding România lucrează în strânsă colaborare cu parteneri precum WWF România care are inclusiv o echipa de rangeri în zonă, dar nu exclusiv. De asemenea,

Rewilding România lucrează îndeaproape cu Rewilding Europe și contribuie la strategia Rewilding Europe¹ (2021-2030)

Rol și responsabilitățile principale

Senior Ranger-ul va fi responsabil cu monitorizarea faunei sălbatice conform unui plan de monitorizare stabilit de organizație și va organiza intervenții pentru rezolvarea cu succes a situațiilor de conflict între fauna sălbatică și om, conform procedurilor stabilite de organizație. În calitate de Senior Ranger, el sau ea va supraveghea munca rangerilor juniori și a altor membri ai personalului de teren. El sau ea va contribui, de asemenea, la alte activități de teren, după cum este necesar, de exemplu, dar fără a se limita la a sprijini translocarea ulterioară a zimbrilor și va participa la pregătirea și implementarea activităților educaționale și de conștientizare în zonă.

Sarcini

- Implementarea protocoalele de monitorizare a faunei sălbatice stabilite de Rewilding ofițer și de liderul echipei, inclusiv colectarea diligentă a datelor, verificarea și încărcarea pe o platformă online (EarthRanger);
- Efectuează în mod regulat patrule în conformitate cu planificarea pregătită de Rewilding Oficer / Liderul echipei;
- Asistată medicul veterinar/sau alți specialiști în activitatea lor privind sănătatea faunei sălbatice (în special a zimbrilor);
- Contribuie activ la prevenirea conflictelor generate de prezența faunei sălbatice (ex. zimbri, urs, vulturi) și participați la acțiunile de descurajare sau îndepărtare a acestora din zonele de conflict;
- Sprijină echipa să lucreze cu factorii cheie de interes, inclusiv vânători și pădurari, în zonă privind gestionarea faunei sălbatice și a habitatului;
- Contribuie la implementarea studiilor de teren și identificarea locațiilor potrivite pentru eliberarea diferitelor specii (de exemplu, vulturi, mamifere mici și mari etc.)
- Sprijină echipa (Ofițerul Dezvoltare Comunități Locale, Ofițer de comunicare și parteneri locali) în implementarea activităților de eco-turism și găzduirea vizitatorilor (donatori, jurnaliști și misiuni foto/video), de exemplu tururi ghidate, găsirea de locații de filmare, furnizori de servicii etc.
- Lucrează îndeaproape cu Ofițerul de Comunicare în stabilirea și implementarea unui program educațional și de conștientizare în zona Rewilding.
- Construiește și menține o relație strânsă și de încredere cu membrii cheie ai comunității locale, inclusiv cu oameni care pot contribui cu informații în timp util cu privire la fauna sălbatică și la potențialele situații de conflict, precum și factorii-cheie de interes din zonă.
- Asistă Rewilding Oficer (și partenerii locali) în crearea condițiilor favorabile pentru reintroducerea zimbrilor, cum ar fi (1) identificarea locației pentru instalațiile de pre-eliberare, (2) asigurarea faptului că instalațiile de aclimatizare funcționează corect înainte de transportul zimbrilor, (3) sprijinirea transportului și eliberării zimbrului, (4) îngrijirea zimbrilor în timpul aclimatizării și după eliberare.
- Asistă Rewilding Oficer (și partenerii locali) în crearea de condițiilor favorabile pentru reintroducerea vulturilor în zona *rewilding* și este dispus să acumulez cunoștințe și experiență e.g. în cadrul rețelei Rewilding Europe pentru a înțelege mai bine procesul de reintroducere a speciei.

¹ <https://rewildingeuropa.com/news/rewilding-europe-launches-ambitious-new-strategy-for-2030/>

Calificări necesare și preferate

- Cunoașterea zonei proiectului și afinitatea pentru provocările ce țin de conservarea naturii și sustenabilitate;
- Reședința în/sau aproape de zona Rewilding;
- Interes, disponibilitate și capacitate de a lucra în teren și în condiții meteorologice grele;
- Bune abilități de comunicare și experiență în implementarea programelor educaționale;
- Abilitatea de a lua deciziile corecte într-o varietate de situații (de exemplu, conflictul om-fauna sălbatică);
- Integrare în echipă, cu o puternică etică a muncii, integritate, atenție la detalii și acuratețe, automotivare și capacitate de organizare;
- proactiv în semnalizarea problemelor;
- sunt apreciate perspectivele asupra problemelor și contextelor de conservare.

Va reprezenta un avantaj dacă solicitantul are:

- Cunoașterea conceptului de „zonă sălbatică” și principiile „sălbăticie”;
- Curs ranger;
- Certificare de specialitate în Arie Naturale Protejate;
- Certificare ghid turism;
- Cunoștințe de limba engleză.

Aplicațiile, inclusiv scrisoarea de motivare și CV-ul, trebuie trimise la e-mailul marina.druga@rewilding-romania.com înainte de **12 august 2022**.

Pentru mai multe informații, vă rugăm să contactați RR prin e-mail la marina.druga@rewilding-romania.com