



and approaches. The strategy to address these will therefore need to be similarly diverse and innovative.

A key first step will be to develop a “Landscape Business Plan” for nature-based business activity in the Southern Carpathians. This will provide a strategy for nature-based enterprise in the landscape for the next five years. It will analyze the potential for business development and revenue streams, including woodland/forest carbon, eco-tourism initiatives, wild food cooperatives, improved forestry practices, and supply chains, etc. Local communities, businesses, landowners, and other relevant organizations (e.g. research institutes/universities) will be engaged to develop ideas and plan their development and implementation, tailored to the local circumstances.

The strategy is also likely to include the creation of networks, financial structures, and investment portfolios that will support local stakeholders and enable more efficient implementation of nature restoration and coexistence with wildlife. This will include identifying entrepreneur(s) to support through capacity-building, equipment, improved market access, or financing (equity, loans, or recoverable grants). Close collaboration with WeWilder<sup>2</sup> is expected to develop a network for local businesses to discuss and form collaborations around nature and community-based opportunities. Other strategic partners will also be sought.

The Enterprise Officer will facilitate the development of investment plans for start-up enterprises or existing businesses to work with nature-based activities. This involves the preparation of fully costed investment plans based on expenditure requirements, market research, and cashflow projections in conjunction with the entrepreneurs, and the identification of technical and commercial partners and financiers for the necessary investment and work, in collaboration with Rewilding Europe.

When necessary, the Enterprise Officer will work with and manage specialist consultants to provide technical advice on a range of different business activities, including nature-based forestry, carbon credits, timber processing, and use, tourism, and food and beverages.

The Enterprise Officer’s scope of work could be expanded to also support work on environmental education and outreach activities.

*Other key responsibilities for the Rewilding Officer include:*

- Working closely with the Team Leader to define and revise a work plan and timeline to achieve Rewilding Romania’s strategy for rewilding the Southern Carpathians, and maintaining regular updates on the outcomes of meetings through minutes and activity reports.
- Very active engagement and relationship building with local stakeholders and project partners that are critical to securing local support for rewilding and the implementation of the work plan.
- Working pro-actively and in close collaboration with the Team Leader to identify and secure local rewilding, business, and communication opportunities.
- Work with Rewilding Europe’s Central Team to maximize their input, use lessons learned, and ensure linkages with local activities.
- Monitoring and reporting on rewilding activities, based on external advice from Rewilding Europe’s Central Team, and providing information on the outcomes and fundraising activities.
- Ensuring provisions of regular updates on subjects of importance for Rewilding Europe and its work in Romania (e.g. news, stories, development/infrastructure, and management plans & strategies, etc.).
- Facilitating and supporting the Team Leader with contacts with local authorities, institutions, and

---

<sup>2</sup> <https://www.wewilder.com/>

partners.

- Assisting the Team Leader in the development of project proposals, strategies, objectives, activities, work plans, and budgets.
- Making local arrangements for field trips, photo missions, media trips, local meetings, workshops, and seminars as well as other necessary administrative arrangements.
- Performing other duties as assigned by the Team Leader.

## **Desired Qualifications**

### *Knowledge*

- Business knowledge, incl. business investments, financial planning, marketing, and sales.
- A good understanding of the practicalities of the forest, woodland, and grassland management by landowners and users
- Knowledge of the connections between ecological restoration and carbon sequestration, biodiversity improvements, and other ecosystem services in the Carpathians.
- Understanding of the relationships between nature, health and well-being, and the quality of life in rural communities.
- Proven capacity to communicate in English, orally, and in writing.

### *Experience*

- Working with investors and entrepreneurs to ensure they meet recognized standards in sustainability.
- Understanding of the challenges faced by businesses seeking to demonstrate sustainability and support for social impact.
- Engaging with impact investors to establish mutually beneficial relationships around their Corporate Social Responsibility preferences.
- Business and project planning and management.
- Experience in founding and managing a business enterprise would be desirable.

### *Skills & Competencies*

- Strong interpersonal skills to engage corporate partners and entrepreneurs, and form trust-based relationships.
- Research skills to investigate academic literature, market trends, and examples of evolving practice in impact investment.
- Problem-solving, particularly the ability to develop attractively, commercial, and practical packages or offers for corporate partners to understand how supporting our work can relate to their business and/or CSR aims.
- Organizational skills.
- Use of Word, Excel, and other basic software.

### *Personal Attributes*

- Enthusiasm for engaging people and forming common causes around business, nature, and its benefits to people.
- Ability to work in a collaborative manner.
- Enthusiasm for restoration of ecology and Rewilding Europe's vision and mission.
- Resourceful, flexible, solution-focused, and able to work on their own initiative.

### How to apply

Applications, including a motivation letter and CV, should be sent to [marina.druga@rewilding-romania.com](mailto:marina.druga@rewilding-romania.com) before the **12<sup>th</sup> of August 2022**.

For more information, please contact Rewilding Romania by e-mail at [marina.druga@rewilding-romania.com](mailto:marina.druga@rewilding-romania.com)



locali din zona *rewilding*. Acești factori de interes fac parte dintr-un grup divers, inclusiv familii, IMM-uri, agenții publice și organizații non-profit, cu structuri, interese și abordări diferite. Prin urmare, strategia de abordare a acestora va trebui să fie la fel de diversă și inovatoare.

Un prim pas cheie va fi elaborarea unui „Plan de afaceri” pentru activitatea de dezvoltare economică bazată pe (prietenosă cu) natură în Carpații Meridionali. Aceasta va oferi o strategie pentru întreprinderile bazate pe natură în zonă pentru următorii cinci ani și va analiza potențialul de dezvoltare a afacerilor și fluxurile de venituri, inclusiv cele legate de consum redus de carbon (incluzând pădurilor), inițiativele de eco-tourism, cooperativele pentru produse alimentare sănătoase, îmbunătățirea practicilor forestiere și lanțurile de aprovizionare etc. Comunitățile locale, întreprinderile, proprietarii de terenuri și alte organizații relevante (de exemplu, institute de cercetare / universități) vor fi angajați să dezvolte idei și să planifice dezvoltarea și implementarea acestora, adaptate circumstanțelor locale.

Strategia ar putea include, de asemenea, crearea de rețele, structuri financiare și portofolii de investiții care vor sprijini factorii interesați locali și vor permite implementarea mai eficientă a refacerii naturii și a coexistenței cu fauna sălbatică. Aceasta va include identificarea antreprenorilor pe care să îi sprijine prin consolidarea capacităților, echipamente, acces îmbunătățit la piață sau finanțare (fonduri proprii, împrumuturi sau granturi recuperabile). Colaborare strânsă cu WeWilder<sup>2</sup> pentru a dezvolta o rețea de întreprinderi locale care să discute și să formeze colaborări în jurul oportunităților oferite de natură și comunitate. De asemenea, se vor încheia și alte colaborări cu parteneri strategici.

Ofițerul de dezvoltare a comunităților locale va facilita dezvoltarea planurilor de investiții pentru întreprinderile nou-înființate sau întreprinderilor existente pentru a desfășura activități bazate pe natură. Aceasta implică pregătirea planurilor de investiții cu costuri complete bazate pe cerințele de cheltuieli, cercetări de piață și proiecții de flux de numerar în colaborare cu antreprenorii și identificarea partenerilor și finanțatorilor tehnici și comerciali pentru investițiile și lucrările necesare, în colaborare cu Rewilding Europe.

Atunci când este necesar, ofițerul pentru dezvoltarea comunităților locale va lucra și gestiona specialiști pentru a oferi consultanță tehnică cu privire la o serie de activități comerciale diferite, inclusiv silvicultură prietenosă cu natură, credite de carbon, prelucrarea și utilizarea lemnului, ecoturism, turism, alimente și băuturi, etc.

Domeniul de activitate al Ofițerului pentru dezvoltarea comunităților locale ar putea fi extins pentru a sprijini, de asemenea, activitatea privind educația de mediu și activitățile de informare.

#### *Alte responsabilități-cheie ale Ofițerului pentru dezvoltarea comunităților locale includ:*

- să lucreze îndeaproape cu liderul echipei pentru a defini și revizui un plan de lucru și un calendar pentru implementarea strategiei Rewilding România; realizarea raportărilor regulate privind rezultatele; întocmire minute în cadrul întâlnirilor, procese verbale și rapoarte de activitate;
- Angajament activ și construirea de relații cu factorii de interes locali și cu partenerii de proiecte, care sunt esențiale pentru a asigura sprijinul local și punerea în aplicare a planului de lucru;
- să lucreze proactiv și în strânsă colaborare cu liderul echipei pentru a identifica și asigura oportunități locale de afaceri prietenoase cu natura și comunicare;
- Colaborarea cu echipa centrală Rewilding Europe pentru a-și maximiza contribuția, pentru a folosi lecțiile învățate și pentru a asigura legături cu activitățile locale;

---

<sup>2</sup> <https://www.wewilder.com/>

- Monitorizarea și raportarea activităților *rewilding*, pe baza consilierii externe din partea echipei centrale a Rewilding Europe, și furnizarea de informații cu privire la rezultatele activităților și strângere de fonduri;
- Asigurarea unor actualizări periodice cu privire la subiecte de importanță pentru Rewilding Europe și activitatea sa în România (de exemplu, știri, povești, dezvoltare/infrastructură și planuri și strategii de management etc.);
- Facilitarea și sprijinirea liderului de echipă în contactele cu autoritățile locale, instituțiile și partenerii;
- Asistarea liderului de echipă în elaborarea propunerilor de proiecte, strategiilor, obiectivelor, activităților, planurilor de lucru și bugetelor;
- Efectuarea de aranjamente locale pentru excursii pe teren, misiuni foto, excursii media, întâlniri locale, ateliere și seminarii, precum și alte aranjamente administrative necesare;
- Îndeplinirea altor sarcini atribuite de liderul echipei.

### Calificările dorite

#### Cunoștințe

- Cunoștințe de afaceri, incl. investiții în afaceri, planificare financiară, marketing și vânzări.
- O bună înțelegere a aspectelor practice ale gestionării resurselor naturale (ex: pădurilor și pășunilor de către proprietari și utilizatori).
- Cunoașterea legăturilor dintre restaurarea ecologică și captarea carbonului, îmbunătățirea biodiversității și alte servicii ecosistemice din Carpați.
- Înțelegerea relațiilor dintre natură, sănătate și bunăstare și calitatea vieții în comunitățile rurale.
- Capacitate dovedită de a comunica în limba engleză, oral și în scris.

#### Experiență

- Lucrul cu investitorii și antreprenorii pentru a se asigura că îndeplinesc standardele recunoscute în materie de sustenabilitate.
- Înțelegerea provocărilor cu care se confruntă întreprinderile care doresc să demonstreze sustenabilitatea și sprijinul pentru impactul social.
- Interacțiunea cu investitorii de impact pentru a stabili relații reciproc avantajoase în jurul preferințelor lor de responsabilitate socială corporativă.
- Planificare și management de afaceri și proiecte.
- Experiența de înființare și conducere a unei întreprinderi de afaceri ar fi de dorit.

#### Abilități și competențe

- Abilități interpersonale puternice pentru a implica parteneri corporativi și antreprenori și pentru a forma relații bazate pe încredere.
- Abilități de cercetare pentru a investiga literatura academică, tendințele pieței și exemplele de practică în evoluție în investițiile de impact.
- Rezolvarea problemelor, în special capacitatea de a dezvolta pachete sau oferte atractive, comerciale și practice pentru partenerii corporativi, pentru a înțelege modul în care sprijinirea activității noastre se poate raporta la obiectivele lor de afaceri și/sau CSR.
- Aptitudini organizaționale.
- Utilizarea Word, Excel și alte programe de bază.

### *Atribuții personale*

- Entuziasm pentru implicarea oamenilor și formarea unei cauze comune în jurul afacerilor, naturii și beneficiilor acesteia pentru oameni.
- Abilitatea de a lucra într-o manieră colaborativă.
- Entuziasm pentru viziunea și misiunea Rewilding Europe.
- Ingenios, flexibil, concentrat pe soluții și capabil să lucreze din proprie inițiativă.

Aplicațiile, inclusiv scrisoarea de motivare și CV-ul, trebuie trimise la [marina.druga@rewilding-romania.com](mailto:marina.druga@rewilding-romania.com) înainte de **12 august 2022**.

Pentru mai multe informații, vă rugăm să contactați Rewilding România prin e-mail la [marina.druga@rewilding-romania.com](mailto:marina.druga@rewilding-romania.com)